

# Kinderschutzkonzept zur Prävention sexualisierter Gewalt

Das Kinderschutzkonzept der WBK Wir bewegen Kids gemeinnützige GmbH basiert auf dem Leitfaden zur Erstellung eines Konzeptes zur Prävention sexualisierter Gewalt im Sport <sup>1</sup> der Deutschen Sportjugend und wurde um Auszüge aus dem Kinderschutzkonzept <sup>2</sup> der Organisation In safe hands e.V. ergänzt. Das Konzept wird regelmäßig überarbeitet und angepasst.

## 1. Positionierung und Verankerung

Die WBK Wir bewegen Kids gGmbH setzt sich für das Wohlergehen aller ihnen anvertrauten Kinder ein. Sie sollen keine Gewalt und Diskriminierung erleben. Dazu sollen sie im Sport Unterstützung und Schutz durch die Verantwortlichen erfahren. Die körperliche und emotionale Nähe, die im Sport entstehen kann, und in keinem anderen Zusammenhang ähnlichen Stellenwert findet, birgt zugleich Gefahren sexualisierter Übergriffe. Eine Kultur der Aufmerksamkeit und des Handelns aller Verantwortlicher muss daher dazu beitragen, Betroffene zum Reden zu ermutigen, potentielle Täter\*innen abzuschrecken und ein Klima zu schaffen, das Kinder – mit und ohne Behinderung – im Sport vor sexualisierter Gewalt schützt. Deshalb schaffen wir Strukturen, die die Persönlichkeitsentwicklung von Kindern stärken. Wir entwickeln konkrete präventive Maßnahmen zur Aufklärung, Information und Sensibilisierung und fördern damit eine Kultur des bewussten Hinsehens und Hinhörens. Wir schaffen Handlungsoptionen für eine aktive und kompetente Intervention bei jedem einzelnen Fall sexualisierter Gewalt unter Berücksichtigung der Interessen der Betroffenen und der nachstehenden Empfehlungen.

## 2. Ansprechpartner\*innen

Die Geschäftsführung der WBK Wir bewegen Kids gGmbH benennt Jana Kemper ab dem 15.02.2022 als Ansprechperson in Fragen der Prävention von sexualisierter Gewalt (fortfolgend kinderschutzbeauftragte Person). Die kinderschutzbeauftragte Person koordiniert die Umsetzung der Maßnahmen des Kinderschutzkonzeptes. Die Kontaktdaten der kinderschutzbeauftragten Person sind auf der Website der WBK Wir bewegen Kids gGmbH veröffentlicht und lauten:  
E-Mail: [jana.kemper@wirbewegenkids.de](mailto:jana.kemper@wirbewegenkids.de), Mobil: +49 176 801 412 80.

<sup>1</sup> Handlungsleitfaden Safe Sport: Deutsche Sportjugend, [www.dsj.de](http://www.dsj.de)

<sup>2</sup> In sicheren Händen - das Kinderschutzkonzept von In safe hands e.V., [www.insafehands.de](http://www.insafehands.de)



### 3. Externe Ansprechpartner\*innen

Neben der kinderschutzbeauftragten Person der WBK Wir bewegen Kids gGmbH finden sich in Hamburg neutrale Anlaufstellen, die in dem Bereich Prävention sexualisierter Gewalt tätig sind. Folgende Vereine können hierzu kontaktiert werden:

Zündfunke e.V.

Tel.: 040 - 890 12 15

[info@zuendfunke-hh.de](mailto:info@zuendfunke-hh.de)

Hamburger Sportbund

Leila Josua (Schutz vor Gewalt im Sport)

Tel.: 040 / 4 19 08-215

[l.josua@hamburger-sportbund.de](mailto:l.josua@hamburger-sportbund.de)

### 4. Eignung von Mitarbeitenden

Alle Mitarbeitenden der WBK Wir bewegen Kids gGmbH tragen über ihre fachlich inhaltlichen Aufgaben hinaus die Verantwortung, die Standards des Kinderschutzes in das tägliche Denken und Handeln zu transferieren und so Lern- und Lebensumgebungen für Kinder zu schaffen, in denen sich diese sicher und unbeschwert entwickeln können.

Die WBK Wir bewegen Kids gGmbH ist sich dabei bewusst, dass ein noch so umsichtiges Anstellungs- und Auswahlverfahren keinen hundertprozentigen Schutz vor potentiellen Täter\*innen bieten kann. Zur Risikominimierung werden eine Reihe von präventiven Maßnahmen sowie eine fortlaufende Sensibilisierung und Schulung der Mitarbeitenden festgeschrieben.

#### 4.1 Auswahl von Mitarbeitenden

Bei der Auswahl neuer Mitarbeitender ist darauf zu achten, dass die sich bewerbenden Personen nicht nur fachlich die Wir bewegen Kids gGmbH bereichern, sondern auch die Haltung der Organisation gegenüber Kindern und dem Schutz von Kindern teilen. Der Anstellungs- und Auswahlprozess berücksichtigt Kinderschutzthemen entsprechend umfassend, variiert hinsichtlich der Tiefe der Berücksichtigung, aber abhängig von der zu besetzenden Stelle und der Intensität des direkten Kontaktes mit Kindern in der täglichen Arbeitspraxis.

## **4.2 Stellenausschreibung**

Alle Stellenausschreibungen von WBK Wir bewegen Kids gGmbH sollen zukünftig eine klare Positionierung zum Kinderschutz beinhalten und auf den in der Satzung definierten Schutzauftrag sowie das verpflichtende Vorliegen eines erweiterten Führungszeugnisses bei Einstellung verweisen.

## **4.3 Persönliches Bewerbungsgespräch**

Das persönliche Bewerbungsgespräch zielt nicht nur darauf ab, die fachlich inhaltlichen Fähigkeiten der sich bewerbenden Person sowie ihre bisherigen Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit der Zielgruppe „Kinder“ zu prüfen. Gleichermäßen dient es dazu, herauszufinden, welche Grundwerte die sich bewerbende Person mitbringt, welches Bild von Kindern sie hat und welche Haltung zum Thema Kinderschutz sie vertritt. Der sich bewerbenden Person werden die Verantwortlichkeiten und die Rollenverteilung innerhalb von der WBK Wir bewegen Kids gGmbH vorgestellt. Zudem wird der sich bewerbenden Person detailliert die auszufüllende Stelle und Rolle sowie die damit einhergehenden Pflichten i.S.d. des Kinderschutzkonzepts erklärt.

## **4.4 Hospitation**

Für die sich bewerbende Person, die als Kids-Coach Bewegungsangebote für die WBK Wir bewegen Kids gGmbH durchführen möchte, beinhaltet der Auswahlprozess zukünftig eine verpflichtende Hospitation in Anwesenheit eines geschulten Mitglieds der WBK Wir bewegen Kids gGmbH.

## **4.5 Einführungsschulung**

Sobald eine mitarbeitende Person ihre Tätigkeit als Kids-Coach aufnimmt, wird er\*sie zukünftig in einer umfassenden Schulung auf die neue Rolle vorbereitet. Das Thema Kinderschutz wird dabei in einem separaten Modul behandelt und es werden die Haltung und das Kinderbild der WBK Wir bewegen Kids gGmbH vorgestellt.

## **4.6 Erweitertes Führungszeugnis**

Bei haupt-, nebenberuflichen und ehrenamtlichen Mitarbeitenden, die im Auftrag der WBK Wir bewegen Kids gGmbH Kinder und Jugendliche in Bewegungsangeboten betreuen, wird gemäß §72a Abs. 2 u. 4 SGB VIII (siehe: [www.gesetze-im-internet.de/sgb\\_8/72a.html](http://www.gesetze-im-internet.de/sgb_8/72a.html)) verfahren. Personen, die in ihrem erweiterten Führungszeugnis (eFZ) eine Verurteilung im Sinne der unter §72a SGB VIII aufgeführten Straftatbestände haben, sind nicht für die Begleitung und Betreuung von Kindern und Jugendlichen geeignet. Das eFZ wird im 3-Jahres-Rhythmus von dem untenstehenden Personenkreis aktualisiert und der kinderschutzbe-



auftragen Person vorgelegt. Sollte das Führungszeugnis in der Zwischenzeit bei einem\*r Mitarbeitenden Einträge enthalten, werden disziplinarische und/oder arbeitsrechtliche Konsequenzen geprüft. Aus Datenschutzgründen wird ausschließlich die Kinderschutzbeauftragte Person dazu verpflichtet, das eFZ einzusehen, zu bewerten und das Ergebnis zu dokumentieren.

Von dem folgenden Personenkreis muss ein eFZ vorgelegt werden:

- Personen der Geschäftsleitung der WBK Wir bewegen Kids gGmbH
- Personen der Projektleitung der WBK Wir bewegen Kids gGmbH
- Personen der Projektkoordination der WBK Wir bewegen Kids gGmbH
- Personen, die als Kids-Coaches die Bewegungsangebote in Kitas und Grundschule durchführen

#### **4.7 Erste-Hilfe-Kurs am Kind**

Alle Mitarbeitenden, die unmittelbar mit Kindern zusammenarbeiten, verpflichten sich schnellstmöglich, spätestens innerhalb der ersten vier Monate ihrer Tätigkeit, für WBK Wir bewegen Kids gGmbH, einen „Erste-Hilfe-Kurs am Kind“ zu absolvieren, die Teilnahmebescheinigung der Kinderschutzbeauftragten Person vorzulegen und ihre Kenntnisse im 3-Jahres-Rhythmus aufzufrischen.

#### **4.8 Ehrenkodex und Verhaltensregeln**

Die haupt-, nebenberuflichen und ehrenamtlichen Mitarbeitenden der WBK Wir bewegen Kids gGmbH, die als Trainer\*innen (fortfolgend Kids-Coach) tätig sind, haben eine Selbstverpflichtungserklärung in Form des Ehrenkodex (s. Anlage I) und der Verhaltensregeln (s. Anlage II) unterzeichnet. Darüber hinaus erhalten sie das Kinderschutzkonzept in seiner gültigen Fassung ausgehändigt und sie verpflichten sich, die darin definierten Grundsätze zu befolgen.

### **5. Qualifizierung der Mitarbeitenden**

Die haupt-, nebenberuflichen und ehrenamtlichen Mitarbeitenden der WBK Wir bewegen Kids gGmbH, die Kinder und Jugendliche in den Bewegungsangeboten betreuen oder für den Kinderschutz verantwortlich sind, werden im Themenfeld „Prävention sexualisierter Gewalt“ wie folgt qualifiziert:

- Jana Kemper, Kinderschutzbeauftragte Person und Projektleitung
  - Fortbildung zur Ansprechperson für Prävention sexualisierter Gewalt
  - Datum: 08.02.2022 und 15.02.2022
  - Ausrichter: Hamburger Sportjugend in Kooperation mit Zündfunke e.V.

- Lisa Kalina, Projektkoordinatorin
  - Basis-Schulung “Prävention sexualisierter Gewalt”
  - Datum: 17.01.2022
  - Ausrichter: Hamburger Sportjugend in Kooperation mit Zündfunke e.V.

## **6. Leitbild**

Die WBK Wir bewegen Kids gGmbH wird die Prävention von sexualisierter Gewalt zukünftig in ihrem Leitbild festschreiben, um innerhalb der eigenen Organisation für das Thema zu sensibilisieren und nach außen hin eine sichtbare Haltung zu entwickeln. Die WBK Wir bewegen Kids gGmbH schafft damit eine Grundlage für ggf. notwendige Interventionen und gibt sich einen Rahmen für Maßnahmen gegen sexualisierte Gewalt.

## **7. Lizenz-/ Qualifikationserwerb**

Die Inhalte zur geschlechter-, alters- und zielgruppengerechten Prävention von sexualisierter Gewalt werden zukünftig in die Ausbildungskonzeptionen der WBK Wir bewegen Kids gGmbH für Kids-Coaches integriert. Es wird sichergestellt, dass mit der Vergabe neuer Kids-Coach Lizenzen/Qualifikationen und bei der Verlängerung von Kids-Coach Lizenzen/Qualifikationen eine Selbstverpflichtung, bestehend aus Ehrenkodex und Verhaltensregeln, unterschrieben wird.

## **8. Lizenz-/ Qualifikationsentzug**

In der Ausbildungsordnung gilt es zukünftig zu regeln, unter welchen Bedingungen Lizenzen/Qualifikationen für Kids-Coaches befristet außer Kraft gesetzt oder entzogen werden können.

## **9. Interventionsleitfaden**

Bei Verdachtsfällen im Zusammenhang mit sexualisierter Gewalt ist es erforderlich, schnell, systematisch und abgestimmt zu handeln. Deshalb werden zukünftig Richtlinien für die Gestaltung des Krisenmanagements festgelegt, die geeignet sind, Vorfälle von sexualisierter Gewalt zu beenden, die Betroffenen zu schützen und die Aufarbeitung zu initiieren. Dazu gehört im Kern, Beschwerden einzuschätzen, zu bewerten und auf dieser Grundlage geeignete Maßnahmen einzuleiten. Die WBK Wir bewegen Kids gGmbH übernimmt somit Verantwortung für ein Krisenmanagement, das den Schutz, die Interessen und die Integrität der Betroffenen wahrt.

## 10. Beschwerdemanagement und Evaluation

In Informationsrunden mit pädagogischen Fachkräften sowie den Kindern werden Verhaltenskodex und –regeln angesprochen und über die relevanten Aspekte der Vereinbarung/ des Vertrags mit den Kids-Coaches informiert. Darüber hinaus gilt es zukünftig Richtlinien zu definieren, die darlegen, inwiefern die Maßnahmen des Kinderschutzkonzeptes überprüft werden und inwiefern bei der Evaluation von Bewegungsangeboten das Wohlbefinden der Kinder miterfasst wird. Diese anonymisiert durchgeführte Evaluationen sollen das Beschwerdemanagement absichern und zukünftig systematisch ausgewertet werden.

## 11. Risikoanalyse und Verhaltensregeln

Eine Risikoanalyse wurde von der WBK Wir bewegen Kids gGmbH erstellt. Diese beschreibt die sportart- bzw. organisationsspezifischen Bedingungen, die die Ausübung von sexualisierter Gewalt begünstigen könnten. Bei Interesse wenden Sie sich gern per E-Mail an [lisa.kalina@wirbewegenkids.de](mailto:lisa.kalina@wirbewegenkids.de).

*Stand: September 2023*

WBK Wir bewegen Kids gemeinnützige GmbH  
Vermannstraße 2, 20457 Hamburg  
M +49 176 598 178 54  
[kontakt@wirbewegenkids.de](mailto:kontakt@wirbewegenkids.de)

Geschäftsführer: Christopher Garbe  
Amtsgericht Hamburg, HRB 172087